

#SOTEU

ELI RASSISMIVASTANE TEGEVUSKAVA AASTATEKS
2020–2025

Võrdõiguslikkuse liidu meetmete tõhustamine

September 2020



„Rassismi ja viha vastu võitlemise edusammud on haprad – need tulevad raskelt, kuid kaovad kergesti käest. Praegu on meil võimalus seda muuta. Rajada tõeliselt rassismivastane liit, mis ulatub hukkamõistust tegudeni. Komisjon esitab tegevuskava selle plaani teostamiseks.“

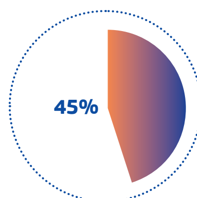
President von der Leyen, Euroopa Parlament, 16. september 2020

ELi meetmeid on vaja tõhustada

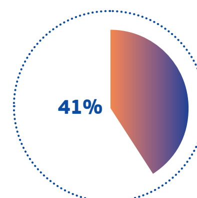
Euroopa Liidus on diskrimineerimine rassilise ja etnilise päritolu alusel aluslepingute ja põhiõiguste hartaga keelatud. Meil on olemas ka rassismi, rassilise diskrimineerimise ja vihakõne vastased Euroopa seadused, nagu rassilise võrdõiguslikkuse direktiiv ja raamotsus rassismi ja ksenofoobia ilmnemise vormide vastu võitlemise kohta.

Kuid püsiva ebavõrdsusega võitlemiseks meie liidus on vaja rohkem meetmeid. ELi rassismivastases tegevuskavas aastateks 2020–2025 on esitatud rida meetmeid tegevuse tõhustamiseks ja kõigi tasandite osalejate ühendamiseks tõhusamaks võitluseks rassismi vastu ELis.

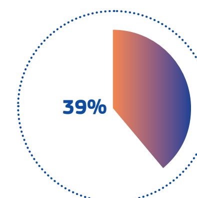
ON JUBA TUNDNUD DISKRIMINEERIMIST



Pärit Põhja-Aafrikast



Romad



Pärit Sahara-tagusest Aafrikast

INIMESED TUNNEVAD, ET NEID DISKRIMINEERITAKSE ETNILISE PÄRITOLU ALUSEL PEAMISELT JUURDEPÄÄSUL



29%

tööle



23%

eluasemele



12%

haridusele



22%

kaupadele ja teenustele

Rassismi ja rassilise diskrimineerimise vastu võitlemine kogu ühiskonnas

ELi õigusraamistik



- Aruanne rassilise võrdõiguslikkuse direktiivi rakendamise kohta 2021. aastal koos võimalike 2022. aastaks vastu võetavate õigusaktidega.
- Rassismi ja ksenofoobia vastu võitlemist käsitleva raamotsuse täitmine, sealhulgas rikkumismenetlused.
- Peatselt esitatav tehisintellekti käsitlev ettepanek tehisintellektisüsteemide kallutatuse ja diskrimineerimise ohu vältimiseks.

Õiglane politseitöö ja kaitse



- Koolitus ja parimate tavade jagamine ELi tasandil, et hoida õiguskaitseasutustes ära diskrimineerivaid hoiakuid, sealhulgas rassilist ja etnilist profiilianalüüsi.
- Andmete kogumine politsei suhtumise kohta vähemustesse.

Haridus ja ajalooline mälu



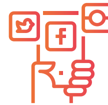
- Seminarid ajakirjanikele ja kodanikuühiskonnale teadlikkuse tõstmiseks rassiliste ja etniliste stereotüüpide kohta.
- Kaasamise ja teadlikkuse peavoolustamine hariduspoliitikas.
- Oluliste rassismiga seotud mälestuspäevade tähistamine.

Majandus, tööhõive, eluase, tervishoid



- ELi rahastamine sellistes valdkondades nagu tööturg, sotsiaalkaitse, tervishoid ja eluase, et edendada mitmekesisust ja kaasatust.

Äärmuslus ja vaenu õhutamine



- Koostöö liikmesriikidega, et teha 2021. aastaks kindlaks vägivaldse äärmusluse vastase võitluse puudujäägid ja parimad tavad.
- Koostöö IT-ettevõtjatega, et võidelda internetis leviva vihakõne ja vaenu õhutamise vastu ning edendada mitmekesisuse aktsepteerimist.

Parem andmekogumine



- ELi ja liikmesriikide ühtne lähenemisviis võrdõiguslikkust käsitlevate andmete kogumisele, et saada rohkem ja paremaid andmeid, mis on liigitatud rassilise või etnilise päritolu alusel.

Mitmekesisus komisjonis



- Esimene eriotstarbeline uuring komisjoni töötajate mitmekesisuse hindamiseks.
- Mitmekesisuse ja kaasatuse büroo loomine komisjonis.
- Komisjoni personali suurem mitmekesisus, et parandada esindatust.
- Komisjoni praktikaprogrammi strateegia, millel on konkreetsed mitmekesisuseesmärgid.



Töö kõigil tasanditel kõigi osalejatega

RIIGI TASAND

Rassismi ja rassilise diskrimineerimise vastaste riiklike tegevuskavade väljatöötamine kõigis liikmesriikides 2022. aasta lõpuks.

Komisjon esitab esimese eduaruande 2023. aasta lõpus.



KOHALIK TASAND

Koostöö linnadega selliste võrgustike kaudu nagu URBACT ja linnapeade pakt.

Iga-aastane Euroopa kaasamise ja mitmekesisuse pealinna(de) nimetamine.



ÜLEMAAILMNE TASAND

Partnerluste tugevdamine peamiste rahvusvaheliste, piirkondlike ja kahepoolsete partneritega, et võtta rassismivastases tegevuskavas kasutusele uuendatud lähenemisviis.



RASSISMIVASTASE VÕITLUSE KOORDINAATOR KOMISJONIS

Uus koordinaator tegutseb kõigi esindajate kontaktisikuna, et teatava rassilise või etnilise taustaga inimeste häält võetaks kuulda ja seda arvestataks kõigis ELi poliitikavaldkondades.



ETTEVÕTLUSSEKTOR

2021. aasta maisse kavandatud üritus koos mitmekesisuse hartale alla kirjutanud äriühingute tegevjuhtidega, et edendada ettevõtete mitmekesisusstrateegiaid.

Äriühingute kaasamise ja mitmekesisuse alase veebipõhise vahendi väljatöötamine.



KODANIKUÜHISKOND JA HUVIRÜHMAD

Tugev partnerluskultuur kodanikuühiskonna osalejate ja võrdõiguslikkust edendavate asutustega, et edendada sotsiaalset kaasatust, põhiõigusi ja võrdsust alates poliitika kujundamisest kuni selle rakendamiseni.

Rassismivastase tippkohtumise korraldamine 2021. aasta kevadel ELi institutsioonide, liikmesriikide, kodanikuühiskonna, võrdõiguslikkust edendavate asutuste ja rohujuure tasandi organisatsioonide osalusel.



Print ISBN 978-92-76-22071-8 doi:10.2792/285086 KA-02-20-706-ET-C
PDF ISBN 978-92-76-22096-1 doi:10.2792/583898 KA-02-20-706-ET-N